

**ENSEMBLE CONTRE LE
SEXISME**

**5^{ème} journée nationale contre le
sexisme**

La vie sans sexisme, c'est possible !

Le 25 janvier 2022 à la Cité audacieuse

Dossier de presse

**#LeSexismeTue
#EnsembleContreLeSexisme
#JournéeNationaleContreLeSexisme**

Communiqué..... p. 2
Programme..... p. 3
Plaidoyer sous embargo jusqu'au mardi 25 janvier 2022 18h.....p.4

Site internet : <https://ensemblecontrelesexisme.org>



Communiqué

5^{ème} journée nationale contre le sexisme

La vie sans sexisme, c'est possible !

Le 25 janvier à la Cité audacieuse

En visio conférence

A 3 mois de l'élection présidentielle, le Collectif Ensemble contre le sexisme et ses 40 associations membres organisent leur 5^{ème} Journée Nationale contre le Sexisme et interpellent les candidat·es en proposant 22 engagements pour un quinquennat féministe. Ce « Plaidoyer pour une élection présidentielle antisexiste » est issu des travaux du Collectif depuis cinq ans et propose des solutions concrètes et opérationnelles pour éradiquer le sexisme dans tous les champs de la société : éducation, sport, travail, culture, santé, communication... Cette année trois tables rondes sont organisées pour débattre de l'invisibilisation des femmes, des paris truqués de l'orientation et des antidotes à la violence. Elles seront animées par les journalistes de *Femmes Ici et Ailleurs*, partenaire de cet événement.

Cette journée a été lancée le 25 janvier 2018 pour inciter les pouvoirs publics à sensibiliser l'ensemble des Français et des Françaises aux conséquences dramatiques de la perpétuation du sexisme dans notre société. Les associations membres du collectif partagent la même conviction : le sexisme est systémique et l'obstacle majeur à l'égalité entre les femmes et les hommes entravant la liberté des femmes à chaque étape de leur vie privée et professionnelle. C'est dans la remise en cause des stéréotypes de sexe et l'élimination des biais de genre qu'une société meilleure peut advenir pour les femmes comme pour les hommes. Le 8 mars, Journée internationale des droits des femmes et le 25 novembre, Journée internationale de lutte contre les violences faites aux femmes, ne suffisent pas. La lutte contre le sexisme mérite une journée nationale dédiée et le collectif milite pour la création de cette journée afin de mobiliser un large public au plan national.

« Chaque année, notre journée nationale contre le sexisme réunit toujours plus de participant·es, sans doute parce que la prise de conscience de l'écart entre la « libération de la parole » générée par le mouvement #MeToo en 2017 et les progrès attendus sur les questions du sexisme est de plus en plus flagrant. Quand il ne s'agit pas de recul, notamment dû à la crise sanitaire qui a creusé les inégalités et fragilisé encore plus les femmes en aggravant leur charge mentale sans compter l'explosion des violences domestiques pendant cette période » rappelle Laurence Rossignol, initiatrice du collectif et Présidente de l'Assemblée des Femmes.

Ainsi, près de 600 personnes sont déjà inscrites à cette cinquième édition qui se déroulera dans un format digital compte tenu des restrictions sanitaires. Les intervenantes seront réunies à la Cité audacieuse et remettront, à l'issue de la journée, le plaidoyer à Elisabeth Moreno, Ministre déléguée auprès du Premier Ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la diversité et de l'Égalité des chances.

Contact presse COM-EGALITE : Carole Thomas 06 60 04 05 30 contact@carolethomas.fr

Programme

14H30 - Introduction par les co présidentes Moira Sauvage, « Excision parlons en » et Catherine Ladousse, Présidente honoraire du « Cercle interElles »

Présentation du Plaidoyer d'Ensemble contre le sexisme pour 2022

Lors de cette journée, le collectif lancera son plaidoyer Pour un quinquennat féministe et non sexiste constitué de 22 propositions concrètes pour éradiquer le sexisme sous toutes ses formes et dans tous les secteurs : éducation, santé, travail, culture, sport, communication...

14H45 - Table ronde n°1 : La femme invisible

- **La femme invisible, introduction générale** : Brigitte Grésy, Experte Égalité femmes-hommes, ex présidente du HCE
- **La femme invisible au travail** : Rachel Silvera, Économiste et maitresse de conférence, co-directrice du MAGE (Réseau de recherche international et pluridisciplinaire "Marché du travail et Genre")
- **La femme invisible dans les médias, les arts et la culture** : Sophie Deschamps, Présidente de la SACD (Société des Auteurs et Compositeurs Dramatiques), Blandine Metayer, Autrice, metteuse en scène et comédienne

INTERMÈDE AVEC SONDAGE SUR LE PLAIDOYER

15H30 - Table ronde n°2 : Les paris truqués de l'orientation

- **L'égalité femmes/hommes dans les formations de l'enseignement supérieur**: Françoise Vouillot, Maitresse de conférences en psychologie de l'orientation, ancienne Présidente de la commission "lutte contre les stéréotypes et rôles sociaux" du Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes
- **"Faire de l'égalité filles-garçon une nouvelle étape dans la mise en œuvre du lycée du XXI^e siècle"** : Claude Roiron, Déléguée ministérielle à l'égalité filles-garçons, ministère de l'Éducation nationale
- **Présentation de l'index mixité** : Claudine Schmuck, Directrice de Global contact et de l'étude Gender Scan

INTERMÈDE AVEC SONDAGE SUR LE PLAIDOYER

16H15 - Table ronde n°3 : Les antidotes à la violence

- **C'est quoi la virilité ?** : Lucile Peytavin, autrice de *Le coût de la virilité*
- **L'empathie à l'école** : Omar Zanna, sociologue spécialiste de l'enseignement de l'empathie à l'école, auteur du livre *L'éducation émotionnelle pour prévenir la violence : pour une pédagogie de l'empathie*
- **Avoir confiance en nous** : Laurence Fischer, championne du monde de karaté, qui travaille sur la confiance en elles des femmes à travers le sport.

RÉSULTATS DU SONDAGE / LES PROPOSITIONS PRÉFÉRÉES DE L'AUDIENCE

Les membres d'Ensemble contre le sexisme : AAFA - Tunnel des 50, Administration Moderne, Assemblée des femmes, ASTREA, BECOMTECH, BPW France, Centrale Supélec au Féminin, Cercle InterElles, Chiennes de garde, COM- ÉGALITÉ, Conseil national des femmes françaises, Coordination française pour le Lobby Européen des Femmes (CLEF), Dans le genre Égales, Excision, parlons-en !, Femix'Sport, Femmes Ingénieures, Femmes pour le Dire, Femmes pour Agir (FDFA), Femmes solidaires, Fédération Nationale des CIDFF (FNCIDFF), Fédération Nationale Solidarité Femmes (FNSF), Financi'Elles, Fondation des Femmes, Global Contact, Grandes Ecoles au Féminin, Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes (HCE), JUMP, Laboratoire de l'Égalité, Mouvement HF, Mouvement français pour le Planning familial, Observatoire de la qualité de vie au travail, ONU Femmes France, Politiqu'elles, Prenons la une, Science-Po au Féminin, Social Builder, Union des Jeunes Avocats (UJA), Women in Networking (WIN), Women Safe.

Plaidoyer



Plaidoyer pour une élection présidentielle antisexiste

22 impératifs pour un quinquennat féministe

Le sexisme est l'obstacle majeur à l'égalité entre les femmes et les hommes. En hiérarchisant les membres de notre société selon leur sexe, il entrave la liberté des femmes et multiplie les obstacles à chaque étape de leur vie privée et professionnelle.

Nous élirons en 2022 la femme ou l'homme qui devra présider aux destinées de notre pays pour les 5 prochaines années. Pour que cette présidence soit celle de la fin des inégalités entre les femmes et les hommes, nous, collectif Ensemble contre le sexisme, appelons les candidats et les candidates à l'élection présidentielle à s'engager sur nos 22 leviers contre le sexisme.

Éducation : l'égalité de la petite enfance au baccalauréat

1. Imposer une juste représentation des femmes et des hommes dans les programmes et les manuels scolaires, notamment en rendant visibles des femmes remarquables, et poursuivre l'intégration de la question de l'égalité des droits entre les femmes et les hommes dans l'enseignement primaire et secondaire, sous peine de sanctions
2. Mettre en place un brevet égalité au niveau du primaire et du secondaire certifiant l'apprentissage de la notion de consentement et de la lutte contre les inégalités entre les filles et les garçons
3. Faciliter l'accès des filles aux formations scientifiques et techniques en luttant contre les discriminations et les stéréotypes de sexe dans l'orientation, en leur garantissant une information claire sur les débouchés professionnels, et en leur réservant des places via une formule de quotas si nécessaire
4. Généraliser le dispositif des référent-es égalité dans l'ensemble des établissements d'éducation et d'enseignement supérieur, publics comme privés ; et leur donner les moyens requis à l'exercice de cette mission (par le biais d'une décharge dédiée et suffisante ainsi que par la mise en place d'une cellule d'accompagnement et de prévention des violences sexuelles et sexistes)

Lutte contre les violences patriarcales : la sécurité, un droit de toutes

5. Consacrer enfin un minimum d'un milliard d'euros à la lutte contre les violences faites aux femmes : formation des professionnel-les, hébergement, accueil, orientation, prévention, éloignement du conjoint violent, accompagnement juridique, médical et psychologique des victimes quel que soit leur âge, etc.
6. Organiser chaque 25 novembre un bilan gouvernemental des actions menées durant l'année écoulée afin que la politique publique soit évaluée au plus près des besoins et réadapter en conséquence les mesures en les finançant de manière suffisante

Travail : faire du monde professionnel une zone sans sexisme

7. Rendre obligatoire dans les entreprises et les fonctions publiques un programme d'actions interne contre le sexisme en milieu professionnel (formation des salarié·es et des agent·es, budget dédié) et donner sa pleine mesure à la négociation collective sur l'égalité professionnelle dans les entreprises, en liant plus étroitement cet exercice à celui de l'index sur l'égalité salariale, et en faisant progresser la mixité dans l'ensemble des métiers majoritairement occupés par les femmes ou les hommes
8. Assurer l'égalité salariale à poste de travail et à valeur égale, en refondant le système des classifications, négociées par les branches, et fournir annuellement un rapport au Parlement sur l'équité en matière de rémunérations
9. Exiger la parité pour tous les postes à responsabilités et instaurer des sanctions financières effectives, abondant un fonds dédié à l'égalité professionnelle, dans tous les secteurs privés comme publics (sport, culture, entreprises, etc.)
10. Élargir à 28 jours le caractère obligatoire du congé paternité afin de favoriser dès la naissance de l'enfant le partage des tâches parentales à égalité entre les parents

Santé : des droits spécifiques et protégés

11. Instituer un financement dédié à la recherche sur les spécificités à raison du sexe et du genre de la santé des femmes, à la fois en matière de prévention et de traitement
12. Rembourser intégralement toutes les contraceptions et garantir le délai d'accès de 14 semaines de grossesse pour l'IVG

Culture : le patrimoine a droit de cité

13. Inscrire le patrimoine, au même titre que le patrimoine, dans les programmes scolaires et universitaires et dans l'espace public, et en particulier lors des journées européennes dites du patrimoine
14. Renforcer les dispositions légales sur la lutte contre les stéréotypes et le sexisme dans l'audiovisuel (parité des expertises dans les médias, lutte contre l'âgisme et amélioration de la représentation des femmes de plus de 50 ans, en particulier dans les fictions, présence des femmes aux heures de grande écoute) et ajouter le secteur du numérique aux compétences du CSA en ce qui concerne la représentation des femmes

Sport : des jeux olympiques égalitaires pour le sport de demain

15. Faire de la France, qui va accueillir les jeux Olympiques de 2024, la vitrine d'une politique sportive promouvant l'égalité entre les femmes et les hommes en développant la mixité dans la pratique du sport, dans l'encadrement, et dans l'accès aux responsabilités pour toutes et tous

Communication : l'écriture au service de la visibilité de tous·tes

16. Utiliser l'écriture égalitaire dans toutes les communications publiques pour lutter contre l'invisibilité des femmes dans le langage

Finances publiques : généraliser le principe de l'égaconditionnalité et déconjugaliser notre système fiscal

17. Garantir que pas un centime d'argent public ne soit distribué sans contrepartie en matière d'égalité entre les femmes et les hommes : financement de la création, plans de relance, marchés publics, etc.
18. Réformer le système fiscal et social qui actuellement pénalise en particulier les femmes en couple à faibles ou sans revenus et les mères séparées (déconjugalisation de l'AAH, de l'ASF, réforme de l'impôt sur le revenu, etc.)

La France dans le monde : mettre la diplomatie et la construction européenne au service de l'égalité des sexes

19. Inscrire le droit à l'avortement dans les droits fondamentaux de l'UE
20. Défendre la clause de l'eurodéputée la plus favorisée
21. Augmenter le nombre et la proportion de ministères et institutions ayant décliné leur feuille de route sur la diplomatie féministe et le nombre de mesures en faveur de l'égalité et des droits des femmes adoptées dans des pays ou institutions partenaires

Vie publique : garantir le partage du pouvoir entre les femmes et les hommes

22. Partager le pouvoir au sein de l'exécutif des collectivités territoriales en imposant l'élection d'un binôme paritaire à leur tête (maire et 1^{er} ou 1^{ère} adjoint·e, président·e et 1^{er} ou 1^{ère} vice-présidente)

Nos 22 leviers sont issus de l'expertise de notre collectif dans tous les milieux qui font la vie sociale, culturelle, associative, professionnelle et politique de notre société. Ni ambitions en l'air ni incantations, il s'agit de solutions concrètes pour faire du quinquennat 2022-2027 celui de l'éradication du sexisme.

La journée nationale contre le sexisme, organisée chaque année le 25 janvier par notre collectif, permettra de les suivre et d'en évaluer l'application.

Candidats et candidates à l'élection présidentielle, nous vous invitons à affirmer votre engagement pour la cause des femmes en reprenant les 22 impératifs contre le sexisme et en soutenant la création d'une journée nationale de mobilisation annuelle contre le sexisme.

Contact presse : Yseline FOURTIC-DUTARDE – 06 59 39 14 84